

Số: /VP

Di Linh, ngày tháng năm 2026

Về việc tổ chức phổ biến nội dung văn
bản pháp luật mới trong sinh hoạt “
Ngày pháp luật” tháng 5/2026

Kính gửi:

- Các phòng cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Các trường học trên địa bàn xã.

Thực hiện Chỉ thị số 01/2010/CT-UBND ngày 01/4/2010 của UBND tỉnh Lâm Đồng về việc tổ chức sinh hoạt “Ngày pháp luật” cho cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng;

Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã tổng hợp nội dung rút gọn một số văn bản pháp luật mới để các phòng cơ quan chuyên môn, đơn vị và các trường học lựa chọn, phổ biến trong “Ngày pháp luật” tháng 5/2026 đến toàn thể cán bộ, công chức và viên chức trên địa bàn xã, với các nội dung cụ thể như sau:

1. Quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực điện lực

Nghị định 133/2026/NĐ-CP ngày 6/4/2026 của Chính phủ quy định cụ thể các hành vi vi phạm trong sử dụng điện và mức xử phạt tương ứng. Cụ thể, đối với trường hợp người cho thuê nhà thu tiền điện của người thuê cao hơn mức quy định, nếu mua điện theo giá bán lẻ điện phục vụ sinh hoạt thì sẽ bị phạt tiền từ 20 - 30 triệu đồng.

Ngoài ra, các hành vi khác liên quan đến sử dụng điện sẽ bị phạt như sau:

- Phạt tiền từ 03 - 05 triệu đồng: Không thông báo khi giảm số hộ dùng chung công tơ hoặc kê khai sai số người để hưởng định mức điện sinh hoạt;
- Phạt tiền từ 05 - 08 triệu đồng: Tự ý lắp đặt, đóng, cắt, sửa chữa, di chuyển, thay thế thiết bị hoặc công trình điện của bên bán điện;
- Phạt tiền từ 04 - 10 triệu đồng: Trộm cắp điện có giá trị dưới 01 triệu đồng; phạt tiền từ 10 - 20 triệu đồng nếu trộm cắp điện có giá trị từ 01 - dưới 02 triệu đồng.
- Phạt tiền từ 60 - 80 triệu đồng: Sử dụng điện lớn gồm thiết bị không đạt chuẩn, không tuân thủ điều độ, không cắt giảm điện, không đầu tư hệ thống đo đếm theo quy định.

Nghị định 133/2026/NĐ-CP có hiệu lực từ ngày 25/5/2026.

2. Quy định về tham gia bảo hiểm hưu trí bổ sung từ ngày 10/5/2026

Nghị định số 85/2026/NĐ-CP của Chính phủ về bảo hiểm hưu trí bổ sung có hiệu lực. Điểm nổi bật của Nghị định là các quy định liên quan đến đối tượng, phương thức, quy trình tham gia bảo hiểm hưu trí bổ sung.

Nghị định quy định đối tượng tham gia bảo hiểm hưu trí bổ sung là người sử dụng lao động và người lao động đã tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định tại Điều 2 Luật Bảo hiểm xã hội. Các đối tượng này được tự nguyện tham gia bảo hiểm hưu trí bổ sung do các doanh nghiệp quản lý quỹ hưu trí triển khai thông qua người sử dụng lao động.

Nghị định quy định việc tham gia bảo hiểm hưu trí bổ sung không phải là điều kiện bắt buộc để tuyển dụng, ký kết, gia hạn hợp đồng lao động; người sử dụng lao động không được phân biệt đối xử, cản trở quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động thông qua việc tham gia bảo hiểm hưu trí bổ sung. Người sử dụng lao động không được gán việc tham gia bảo hiểm hưu trí bổ sung với chính sách khen thưởng, đánh giá thi đua và phúc lợi của doanh nghiệp đối với người lao động.

Mức đóng bảo hiểm hưu trí bổ sung do người sử dụng lao động và người lao động thỏa thuận trên cơ sở tự nguyện.

Nghị định có hiệu lực thi hành từ ngày 10/5/2026.

3. Nghị định số 76/2026/NĐ-CP của Chính phủ: Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới

Ngày 16/3/2026, Chính phủ ban hành Nghị định số 76/2026/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 125/2021/NĐ-CP quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới. Nghị định được xây dựng trên cơ sở cập nhật các quy định mới của Luật Tổ chức Chính phủ, Luật Tổ chức chính quyền địa phương và Luật Xử lý vi phạm hành chính (đã được sửa đổi, bổ sung), bảo đảm tính đồng bộ của hệ thống pháp luật.

Một trong những điểm mới đáng chú ý là việc bổ sung Điều 5a về xử lý vi phạm hành chính trên môi trường điện tử. Theo đó, việc xử lý vi phạm trong lĩnh vực bình đẳng giới được áp dụng theo quy định tại Điều 28a và Điều 28b Nghị định số 118/2021/NĐ-CP (đã được sửa đổi, bổ sung), trong đó quy định rõ điều kiện áp dụng phương thức điện tử như: cơ quan có thẩm quyền phải có hệ thống thông tin, nền tảng số đáp ứng yêu cầu; cá nhân, tổ chức vi phạm có khả năng tiếp cận và chấp nhận thực hiện quy trình điện tử; bảo đảm an toàn, bảo mật dữ liệu và kết nối với cơ sở dữ liệu quốc gia.

Nghị định cũng sửa đổi, bổ sung nhiều quy định liên quan đến các hành vi vi phạm cụ thể. Đáng chú ý, mức phạt từ 3 đến 4 triệu đồng được áp dụng đối với hành vi xúc phạm danh dự, nhân phẩm hoặc tuyên truyền sai sự thật nhằm cản trở việc ứng cử, bổ nhiệm vì định kiến giới. Trong lĩnh vực kinh tế, hành vi cản trở thành lập doanh nghiệp, hoạt động sản xuất, kinh doanh vì lý do giới tính cũng bị xử phạt với mức tương tự, trong khi các hành vi nghiêm trọng hơn như dùng vũ lực, làm sai lệch hồ sơ có thể bị phạt đến 5 triệu đồng.

Đối với lĩnh vực văn hóa, thể dục, thể thao, Nghị định bổ sung khung xử phạt từ 3 đến 15 triệu đồng tùy theo tính chất, mức độ vi phạm, đặc biệt là đối với hành vi sáng tác, lưu hành, xuất bản các sản phẩm có nội dung cổ vũ phân biệt đối xử về giới. Đồng thời, các biện pháp xử phạt bổ sung và khắc phục hậu quả cũng được quy định cụ thể như tước quyền sử dụng giấy phép, buộc xin lỗi công khai, buộc khôi phục quyền lợi hợp pháp hoặc tiêu hủy sản phẩm vi phạm.

Trong phạm vi gia đình, các hành vi cản trở hoạt động tạo thu nhập, áp đặt trách nhiệm lao động gia đình theo giới hoặc cản trở việc định đoạt tài sản chung cũng bị tăng cường xử lý, với mức phạt cao nhất lên tới 15 triệu đồng đối với hành vi dùng vũ lực.

Nghị định lần này cũng sửa đổi các quy định về thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính. Theo đó, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các cấp, các cơ quan chuyên ngành, lực lượng Công an nhân dân, Bộ đội Biên phòng và Cảnh sát biển đều được phân định rõ thẩm quyền xử phạt tương ứng với chức năng, nhiệm vụ. Mức phạt tối đa trong nhiều trường hợp được nâng lên đến 30 triệu đồng, đồng thời bổ sung thẩm quyền tước giấy phép, tịch thu tang vật và áp dụng các biện pháp khắc phục hậu quả.

Nghị định số 76/2026/NĐ-CP có hiệu lực thi hành từ ngày 01/5/2026.

4. Quy định về quản lý dữ liệu giáo dục và đào tạo

Nghị định số 88/2026/NĐ-CP ngày 28/3/2026 của Chính phủ nêu rõ, các cơ quan, đơn vị trong hệ thống giáo dục quốc dân theo thẩm quyền có trách nhiệm chuẩn bị, xây dựng hệ thống công nghệ hoặc sử dụng dịch vụ của các nhà cung cấp phục vụ việc tạo lập, báo cáo dữ liệu hồ sơ học tập suốt đời theo quy định.

Dữ liệu hồ sơ học tập suốt đời sau khi được tiếp nhận, lưu trữ hợp lệ trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về giáo dục và đào tạo sẽ được chia sẻ, liên thông tích hợp tự động trên ứng dụng định danh quốc gia VNelD. Các cá nhân có quyền khai thác dữ liệu hồ sơ học tập suốt đời của bản thân đã được tích hợp trên ứng dụng định danh quốc gia để sử dụng tương đương cho các loại văn bản giấy liên quan.

Nghị định số 88/2026/NĐ-CP có hiệu lực từ 15/5/2026.

Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân xã kính đề nghị lãnh đạo các phòng cơ quan, đơn vị và Hiệu trưởng các trường học quan tâm, phối hợp để triển khai thực hiện đạt hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT.UBND xã;
- Trang Thông tin điện tử xã(đăng tải);
- Lưu: VT, VP(K).

Q. CHÁNH VĂN PHÒNG

Vũ Đình Sơn